

Vorgestellt: Das Programm „*unternehmensWert: Mensch*“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales



Gut beraten in die Zukunft - Moderne Personalpolitik im Mittelstand

Qualifizierte Fachkräfte sind in vielen Branchen inzwischen heiß begehrt. Wer faire Arbeitsbedingungen bietet, gewinnt und bindet damit auch engagierte und hochmotivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Und eine hohe Arbeitsqualität ist auch ein wesentlicher Faktor für wirtschaftlichen Erfolg.

unternehmensWert: Mensch hat zum Ziel, einen Bewusstseinswandel sowie Lernprozesse in Unternehmen anzustoßen. Im Rahmen des Programms geht es darum,

- kleine und mittelständische Unternehmen für zukünftige Herausforderungen und ganzheitliche Lösungsansätze zu sensibilisieren,
- kleine und mittelständische Unternehmen bei der Entwicklung und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik konkrete Unterstützung zu bieten und
- mit beteiligungsorientierten Beratungsprozessen nachhaltige Veränderungsprozesse anzustoßen.

So, wie Unternehmen heute schon in den Bereichen Steuer, Recht, Arbeitsschutz und IT Beratungsleistungen in Anspruch nehmen, sollen sie zukünftig wie selbstverständlich auch personalorientierte Unterstützungsangebote nutzen.

Die Beratung im Rahmen von *unternehmensWert: Mensch* orientiert sich dabei vordringlich an den folgenden vier Handlungsfeldern moderner Personalpolitik:

- **Personalführung**, die die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigt, diese aktiv in Entscheidungen einbezieht und sie unter Berücksichtigung der aktuellen Lebenssituation fördert.
- **Chancengleichheit und Diversity**, um den Besonderheiten der eigenen Belegschaft gerecht zu werden und allen Entwicklungschancen zu bieten – unabhängig von Alter, Geschlecht, familiärem oder kulturellem Hintergrund.
- **Gesundheit**, um Belegschaft und Unternehmen fit für die Zukunft zu halten, geeignete Gesundheitsangebote zu entwickeln und für einen gesunden Arbeitsalltag zu sensibilisieren.
- **Wissens- und Kompetenzvermittlung**, um Wissen im Betrieb zu halten und innerbetrieblich weiterzugeben, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt weiterzubilden und die Lernmotivation der Belegschaft zu fördern.

Das Programm steht im Gesamtkontext der Fachkräfte-Offensive der Bundesregierung. Die Fachkräfte-Offensive unterstützt Unternehmen, ihren individuellen Bedarf an qualifiziertem Personal zu decken, und hilft Fachkräften, sich erfolgreich am Arbeitsmarkt zu positionieren und ihre Kompetenzen weiterzuentwickeln.



Newsletter 1/2014

Machen auch Sie Ihr Unternehmen fit für die Zukunft – und nutzen Sie dabei das Programm **unternehmensWert: Mensch**. Unsere Beratung hilft Ihnen, Potenziale zur Verbesserung in Ihrem Unternehmen aufzuspüren. Wir unterstützen Sie dabei, den Wandel Arbeit und die Herausforderungen, vor denen Sie stehen, aktiv anzugehen und zu meistern.

Wir kommen zu Ihnen, erarbeiten mit Ihnen und Ihren Beschäftigten einen betrieblichen Handlungsplan und beginnen bereits mit der Umsetzung konkreter Maßnahmen.

Mit dem Beratungsscheck können Sie sich 80 Prozent der Kosten einer Fachberatung bezuschussen lassen, sie tragen lediglich einen Eigenanteil von 20 Prozent. Abhängig vom jeweiligen Beratungsbedarf kann die Fachberatung dabei max. 15 Tage dauern und max. 1.000 Euro pro Tag kosten.

Antragsberechtigt sind im Rahmen der derzeit laufenden Testphase kleine und mittelständische Unternehmen in speziell benannten Regionen. Dazu gehört in Sachsen u. a. der Kammerbezirk Chemnitz.

[Fachberaterpool, Eintrag Mario Schmidt](#)

[Fachberaterpool, Eintrag Kathrin Westendorf](#)

Aber auch, wenn Ihr Unternehmen nicht im Kammerbezirk Chemnitz ansässig ist, können Sie sich gefördert beraten lassen. Denn für alle anderen Unternehmen im Freistaat Sachsen gibt es das Programm „Intensivberatung/ Coaching“ der Sächsischen Aufbaubank, welches einen Zuschuss von 50 % gewährt (max. 20 Tagwerke, Tagessatz max. 700 Euro).

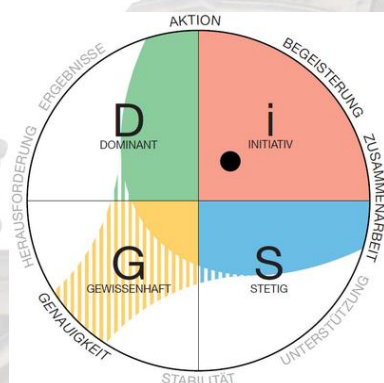
Gern beraten wir Sie zu den Fördermöglichkeiten und unterstützen Sie auch auf dem Weg zur Beantragung der Mittel.

Vorgestellt: Everything DiSC® Work of Leaders



Führungskräfteentwicklung mit System

Was macht eine gute Führungskraft aus? Was macht gute Führung aus? Welche individuellen Führungsaufgaben haben Führungskräfte?



Um diese Fragen zu beantworten, wurde das **Everything DiSC® Work of Leaders** Profil entwickelt.

Mit der individuellen, strukturierten Auswertung erhalten Sie als Führungskraft:

- Einblick in das eigene Verhalten durch DiSC®-Typisierung
- eine zielgerichtete Road-Map mit den klaren Auskünften
- To-Dos für die Optimierung der Führungsarbeit
- Feedback zu den eigenen Stärken und Schwächen
- Hinweise zur Führungsstilverbesserung

Neben einem Feedback zur eigenen DiSC®-Ausprägung zeigt die Auswertung den Teilnehmern in den drei Schritten **Vision – Einklang – Umsetzung** Führungsarbeit auf.

Im ersten Schritt erkennt die Führungskraft die Wichtigkeit einer persönlichen **Vision** des Unternehmens, des Teams oder der Abteilung. Die Auswertung gibt eine klare Rückmeldung, in wie weit der Coachingteilnehmer die Anforderungen in diesem Bereich erfüllt.

Newsletter 1/2014

Die zweite Phase beschäftigt sich mit dem Thema „**Einklang**“. Hier geht es darum, ein Gefühl dafür zu entwickeln, die Mitarbeiter für die Vision zu gewinnen. Ohne das Engagement und die Einbindung aller Beteiligten scheitert die Führung im letzten Teil der Führungsarbeit.

Hierbei handelt es sich um die eigentliche **Umsetzung** der Vision. Die Ideen der Führungskraft nehmen Realität an. Hier zeigt das Everything DiSG® Work of Leaders Profil auf, wie die Führungskraft die Umsetzung steuert, vorantreibt und abschließt.

Die Auswertung schließt mit einem Blick auf die Stärken der Führungskraft und individuellen Tipps zur Verbesserung der eigenen Herausforderungen.

Holger Krebs vom DIM Deutsches Institut für Marketing stellt in einem kurzen Video das Profil vor. Folgen Sie dazu einfach diesem [Link](#).

Work of Leaders: Vision, Einklang und Umsetzung

Work of Leaders bietet einen einfachen dreistufigen Ablauf, der Ihnen Ihre grundlegenden Aufgaben als Führungskraft neu vor Augen führt: eine Vision schaffen, Einklang um diese Vision herstellen und die Umsetzung der Vision vorantreiben.



VISION

Es ist Aufgabe von Führungskräften, Visionen für die Zukunft zu schaffen – durch das Erkunden neuer Möglichkeiten, unerschrockenes Denken und das Überprüfen von Annahmen.



EINKLANG

Führungskräfte stellen den Einklang her durch Klarheit, Dialog und Inspiration, damit sich alle in dieselbe Richtung bewegen.



UMSETZUNG

Die Umsetzung unterstützen Führungskräfte durch Schwung, Struktur und Feedback, so dass die Talente innerhalb der Gruppe genutzt werden und aus der Vision Wirklichkeit wird.

Wenn Sie sich **bis Ende Februar 2014** für ein Everything DiSG®-WorkOfLeaders-Profil bei uns anmelden, erhalten Sie **zusätzlich** zu Ihrem persönlichen Bericht und dem dazugehörigen ca. zweistündigen Auswertungsgespräch **ein weiteres Coachinggespräch (ca. 30 min) innerhalb von zwei Monaten nach Profilerstellung kostenfrei** dazu. Damit haben Sie die Möglichkeit, praktische Erfahrungen in der Anwendung von Everything-DiSG® mit Ihrem DiSG®-Trainer zu besprechen.

DiSG®, Training und Beratung Dresden
Mario Schmidt und Kathrin Westendorf
Bürogemeinschaft An der Frauenkirche
An der Frauenkirche 20
01067 Dresden



Tel. 0351 426 905-340
Fax 0351 426 905-349

Mail post@disg-training-dresden.de
Web www.disg-training-dresden.de
Facebook www.facebook.com/disg.dresden
Twitter [disg_dresden](https://twitter.com/disg_dresden)