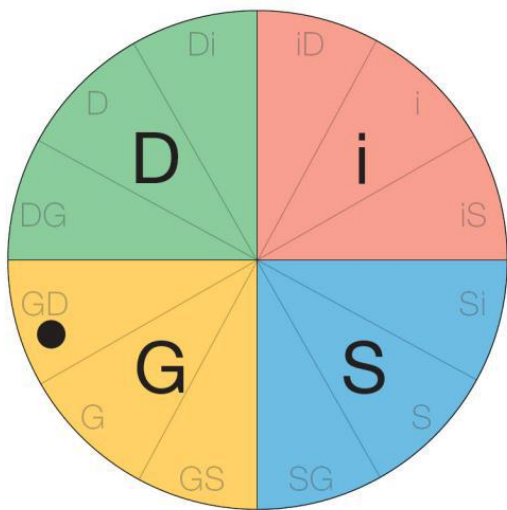


Mit der neuen Generation von DiSG® noch produktiver und effektiver werden!

Schon seit Jahrzehnten hilft das DiSG-Modell weltweit Menschen dabei, sich selbst und andere besser zu verstehen.

In diesem Jahr hat die DiSG-Familie Zuwachs bekommen. Zur bisherigen Generation DiSG-Klassisch, die es auch als Spezialprofil für Führungskräfte und für Vertriebsmitarbeiter gibt, ist mit dem DiSG-Arbeitsplatz-Profil das erste Kind der Familie **Everything-DiSG** hinzu gekommen.

Vorteil: Die Fragen werden individuell zugeschnitten. Auf diese Weise kann der DiSG-Stil und die Lage des Punktes im Kreisdiagramm präziser bestimmt werden, so dass ein noch stärker individuelles und damit nützlicheres Ergebnis entsteht.

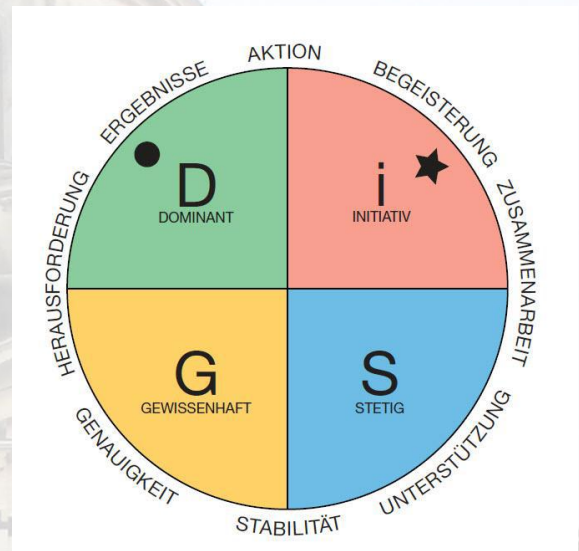


Die neue Darstellung ist leichter zu verstehen und steigert den Nutzen für die praktische Anwendung. Zusätzlich gibt es Anleitungen zum besseren Verständnis der anderen Stile sowie Hinweise, wie man (Arbeitsplatz-) Beziehungen produktiver und effektiver gestalten kann.

Anstatt die vier DiSG-Stile als vier eigenständige Wesenszüge zu behandeln, gibt die Kreisdarstellung die in Wirklichkeit fortlaufenden Übergänge des DiSG-Modells viel besser wieder. So macht es zum Beispiel einen merklichen Unterschied, ob jemand einen reinen G-Stil oder einen GD-Stil hat.

Everything-DiSG setzt ein adaptives Testverfahren ein, bei dem die Fragen individuell auf den Teilnehmer zugeschnitten werden. Dadurch müssen Teilnehmer, deren Antworten auf bestimmte Fragen nicht zueinander passen, zusätzliche Fragen beantworten.

Neu ist der *Vergleichsbericht*. Mit diesem lassen sich die Profile von mindestens zwei Personen gegenüberstellen. Gerade für Arbeits- und Projektteams können so Gemeinsamkeiten und Unterschiede sehr gut dargestellt und veranschaulicht werden.



Aus Unternehmen, die DiSG einsetzen, stammen unter anderem folgende Aussagen:

„ Nach der Einführung von DiSG konnten wir innerhalb von zwei Jahren die Fluktuationsrate von 60 auf 30 Prozent senken.“

„Wir haben durch den Einsatz von DiSG unser Vertriebsergebnis um 13 Prozent steigern können.“

„DiSG leistet einen wertvollen Beitrag zum Zusammenhalt im Team.“

„Ich bin in meine Führungsrolle viel besser hineingewachsen und kann mit meinem Team wesentlich effektiver zusammenarbeiten.“

Wann testen Sie DiSG in Ihrem Unternehmen? Wir erstellen Ihnen gern ein individuelles Trainingsangebot für Ihr Unternehmen unter Einbeziehung von DiSG.

Übrigens: Voraussichtlich ab Januar 2014 steht uns Everything-DiSG auch als Leadership-Profil, speziell abgestimmt auf die Anforderungen an Führungskräfte, zur Verfügung. Mehr dazu im nächsten Newsletter!

Unsere aktuellen Seminarangebote ...

... finden Sie im Internet unter <http://www.disg-training-dresden.de/seminare-und-trainings>

Gern erstellen wir Ihnen auf Anfrage Ihr persönliches Angebot – auch als Inhouse-Seminar in Ihren Räumlichkeiten.

Zu Fördermöglichkeiten – bis zu 80 % der Weiterbildungskosten können aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) refinanziert werden – informieren wir Sie ebenfalls gern.

Maßnahmen, die aus dem Fördertopf der laufenden EU-Haushaltsperiode finanziert werden, müssen bis 31.12.2013 bei der SAB beantragt, können dann aber bis zum 30.09.2014 durchgeführt werden.

Mit unserem Seminar „[Mitarbeiter- und Feedbackgespräche](#)“ machen wir Sie und/oder die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen fit für die anstehenden Gespräche. Das Seminar bieten wir sowohl als offenes Seminar als auch als Inhouse-Variante (mind. 6 Pers.) an.

Auch hier gilt: Noch gibt es die Möglichkeit der bis zu 80%-igen Förderung aus ESF-Mitteln der auslaufenden Förderperiode. Voraussetzung: Der Antrag muss bis spätestens 31.12.2013 bei der SAB vorliegen.

Insbesondere für Mitarbeitergespräche ist DiSG® eine hervorragende Grundlage. Gern erstellen wir Ihnen auf Anfrage ein individuelles Seminarangebot, welches auch das DiSG®-Leadership-Profil enthält.

Jahreswechsel: Zeit für Mitarbeiter-Jahresgespräche

Der Jahreswechsel steht vor der Tür und damit auch wieder die Zeit, in der traditionell die Mitarbeiter-Jahresgespräche geführt werden. Noch haben nicht alle Unternehmen erkannt, wie wichtig und wertvoll dieses Instrument der Personalführung für die Motivation der Mitarbeiter ist, doch es werden immer mehr.



Ob Zielvereinbarungs-, Auswertungs- oder Turnusgespräch: Die Führungskräfte sind die Orientierungspunkte für die Mitarbeiter im Unternehmen. Deshalb geht kein Weg daran vorbei, die Führungskräfte zu trainieren, damit Gespräche gelingen und sie das Mitarbeitergespräch als willkommene Chance wahrnehmen. Denn viele Führungskräfte haben bisher leider nicht verstanden, dass es auch zu ihren Führungsaufgaben gehört, die Mitarbeiter zu beurteilen, dass sie sich dafür Zeit nehmen müssen und sowohl die Unternehmensleitung als auch die Personalabteilung diese Beurteilungen benötigen, um Personalentscheidungen zu treffen.



Wir wünschen Ihnen eine schöne Adventszeit, frohe und besinnliche Festtage im Kreise derer, die Ihnen wichtig sind, und schon jetzt einen guten Start in ein erfolgreiches Jahr 2014!

DiSG®, Training und Beratung Dresden
Mario Schmidt und Kathrin Westendorf
Bürogemeinschaft An der Frauenkirche
An der Frauenkirche 20
01067 Dresden



Tel. 0351 426 905-340
Fax 0351 426 905-349

Mail post@disg-training-dresden.de

Web www.disg-training-dresden.de

Facebook www.facebook.com/disg.dresden

Twitter [disg_dresden](https://twitter.com/disg_dresden)