

Wie entscheidet die Bank über meinen Kreditantrag?

In diesem Newsletter widmen wir uns einem Thema, welches uns insbesondere aufgrund unserer langjährigen Erfahrung im Firmenkundengeschäft von Banken und Sparkassen bestens bekannt ist: Wie entstehen Kreditentscheidungen und wie kann ich als Kunde auf die Entscheidung Einfluss nehmen?

Nicht unwichtig ist der Eindruck, den Sie im Gespräch vermitteln. Sind Sie vorbereitet, können Sie Fragen beantworten, kennen Sie den Inhalt der auf dem Tisch liegenden Unterlagen? Sie schmunzeln jetzt vielleicht und meinen, dass dies selbstverständlich sei. Ist es aber leider nicht. Wir haben oft genug Kunden erlebt (insbesondere bei Existenzgründern war das der Fall), die unvorbereitet und ohne Kenntnisse zum Bankgespräch gekommen sind.

Unser erster Rat also: Lesen Sie die Unterlagen, die Sie dem Banker übergeben. Denn nichts ist schlimmer als ein Kunde, der seine eigenen Unterlagen nicht kennt.

Neben der Fähigkeit, Fragen des Kundenberaters beantworten zu können, und der Analyse betriebswirtschaftlicher Kennzahlen gibt es eine Reihe weiterer Faktoren (z. B. die Kontoführung), die die Kreditentscheidung beeinflussen. Kontoüberziehungen oder Kontopfändungen verschlechtern Ihr Rating und damit auch ganz entscheidend die Chance auf eine Kreditzusage.

Aber auch die Fähigkeit, das Unternehmen zu führen und unternehmerische Entscheidungen zu treffen wird vom Kundenberater beurteilt. Kommunizieren Sie offen und auch ohne Aufforderung durch die Bank über das, was in Ihrem Unternehmen passiert.



Wir machen Sie fit für Ihr nächstes Bankgespräch. Im Rahmen unserer Seminare oder in Form einer individuellen Beratung.

Nutzen Sie unsere Erfahrung für Ihren Erfolg!

Unsere aktuellen Seminarangebote

Details unter

<http://www.disg-training-dresden.de/seminare-und-trainings>

Führen mit emotionaler Intelligenz	15.03.2013 / 9 – 17 Uhr
Gesundheitsmanagement im Unternehmen	20.03.2013 / 14 – 18 Uhr
Wer folgt mir im Amt?	22.03.2013 / 9 – 17 Uhr
Bankgespräche richtig führen	05.04.2013 / 9 – 13 Uhr
Unternehmensnachfolge richtig planen	13.04.2013 / 9 – 13 Uhr
Wer folgt mir im Amt?	17.04.2013 / 9 – 17 Uhr
PR und Kommunikation in kleinen und mittelständischen Unternehmen	18.04.2013 / 9 – 17 Uhr
Kommunikation und Konfliktmanagement	19.04.2013 / 9 – 17 Uhr
Grundlagen des Qualitätsmanagements	26.04.2013 / 9 – 17 Uhr

Auf unserer Internetseite finden Sie ein breit gefächertes Angebot an Seminaren und Trainings, welche wir auf Anfrage – gern auch als Inhouse-Seminar in Ihren Räumlichkeiten – durchführen. Die Themenpalette ist breit gefächert und umfasst z. B. Angebote aus den Bereichen Personal und Führung, Bank und Finanzierung sowie Kommunikation und Persönlichkeit.

Gern beraten wir Sie auch zu **Fördermöglichkeiten – bis zu 80 %** der Weiterbildungskosten können aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) refinanziert werden!

DiSG®, Training und Beratung Dresden
Mario Schmidt und Kathrin Westendorf
Bürogemeinschaft An der Frauenkirche
An der Frauenkirche 20
01067 Dresden



Tel. 0351 426 905-340
Fax 0351 426 905-349

Mail post@disg-training-dresden.de

Web www.disg-training-dresden.de

Facebook www.facebook.com/disg.dresden

Twitter [disg_dresden](https://twitter.com/disg_dresden)



Mit einem neuen Förderprogramm unterstützt das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) die Entwicklung moderner Personalstrategien in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Die Unterstützung besteht in einem **80%-igen Zuschuss**, wenn die Beratung und Begleitung durch akkreditierte Fachberater erfolgt.

Mit Wirkung vom 18.01.2013 wurden wir, Mario Schmidt und Kathrin Westendorf, in den Fachberaterpool aufgenommen und können nun in den vom BMAS definierten Modellregionen Chemnitz und Erfurt geförderte Beratungen aus dem genannten Programm anbieten und durchführen.

Veränderung mit fachlicher Unterstützung

Eine alternde Belegschaft, ein hoher Krankenstand oder ein Mangel an Nachwuchskräften – die Anforderungen an Unternehmen sind vielfältig und erfordern individuelle Lösungen. Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen (KMU) verfügen dabei oft nicht über die nötigen Ressourcen, um diese Herausforderungen anzugehen.

Das ESF-Förderprogramm *unternehmensWert: Mensch* unterstützt deshalb KMU darin, passgenau Lösungen zu entwickeln und umzusetzen. Mit ganzheitlichen Personalstrategien gewinnen nicht nur die Beschäftigten, sondern das Unternehmen als Ganzes!

Vier zentrale Handlungsfelder

Die Beratung im Rahmen von *unternehmensWert: Mensch* ist auf vier Handlungsfelder ausgerichtet:

Personalführung:

- Führung und Kommunikation
 - Partizipation und Motivation
 - Arbeitsorganisation und Arbeitszeit
- (Listung: Mario Schmidt und Kathrin Westendorf)

Chancengleichheit & Diversity:

- Familie und Beruf
- Demografie
- Inklusion
- Frauenförderung

Gesundheit:

- Physische und psychische Gesundheit
 - Organisationelle und individuelle Resilienz
- (Listung: Kathrin Westendorf)

Wissen & Kompetenz:

- Personalentwicklung
 - Lebenslanges Lernen
 - Wissenstransfer
- (Listung: Mario Schmidt und Kathrin Westendorf)

Die DiSG®-Familie hat Zuwachs bekommen – das Arbeitsplatz-Profil!

Dieses neue Profil ist moderner aufgemacht, orientiert sich stärker an der Kreisdarstellung der Dimensionen und ist somit noch verständlicher.

Doch der entscheidende Vorteil gegenüber den DiSG®-Klassisch-Profilen, die wir nach wie vor insbesondere in den Varianten für Vertriebsmitarbeiter und Führungskräfte einsetzen, ist die nunmehr gegebene **direkte Vergleichbarkeit** von Profilen beliebig vieler Personen. Dadurch eignet sich das DiSG®-Arbeitsplatz-Profil insbesondere für den Einsatz in Konfliktsituationen sowie in Team- und Kommunikationstrainings.

Der Nutzen von DiSG® ist inzwischen durch zahlreiche Tests und Studien eindeutig belegt.

Investieren auch Sie in sich und in die Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen, beispielsweise im Rahmen eines Teamtrainings oder eines Mitarbeiterworkshops.

UnternehmerKompetenz-Schmiede

Ziel unserer UnternehmerKompetenz-Schmiede ist es, (angehende) Fach- und Führungskräfte von Dienstleistungs-, Handels- und Industrieunternehmen für den unternehmerischen Alltag fit zu machen bzw. auf die Übernahme von Verantwortung im Unternehmen vorzubereiten.

Verteilt auf einen Zeitraum von ca. 12 Monaten finden insgesamt 17 Seminartage und zusätzlich ein Abschlussworkshop (1,5 Tage) statt.

Vermittelt werden Kenntnisse in den Bereichen:

- Führung
- Personalarbeit
- Recht
- Kommunikation und PR
- Betriebswirtschaft / Finanzierung
- Zeit- und Selbstmanagement

Sicher gibt es auch in Ihrem Unternehmen eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter, die bzw. den Sie für künftige Aufgaben fit machen möchten. Nutzen Sie die noch gut gefüllten ESF-Fördertöpfe und sprechen Sie jetzt mit uns.

Und denken Sie daran: Vom Arbeitgeber unterstützte Weiterbildung ist ein entscheidender Faktor für Mitarbeiterzufriedenheit.

Details finden Sie unter

<http://www.disg-training-dresden.de/seminare-und-trainings/unternehmerkompetenz-schmiede>